

Nieuwe norm

## “Ziekteverzuim maximaal 3 procent”

Ondernemers, die binnen hun bedrijf kampen met een hoger gemiddeld ziekteverzuim dan drie procent moeten zich zorgen maken. “Alles boven de 3 procent heeft te maken met gedrag en is dus beïnvloedbaar.” Aldus Emile van der Linde, samen met ex-staatssecretaris en Kroonlid bij de SER, Robin van Linschoten drijvende kracht achter Vitago.

Van Linschoten hield leden van VNO-NCW West afgelopen maand voor dat de bekostiging van de sociale zekerheid jarenlang een hete aardappel geweest, die de sociale partners elkaar toeschoven. De politiek deed daar hard aan mee om zich te profileren ten opzichte van de achterban, is zijn overtuiging. Voor Van Linschoten staat vast: linksom, of rechtsom moet de sociale zekerheid betaald worden. Leg je de verantwoordelijkheid bij de overheid, dan gaat die later de kosten weer terughalen. Het gaat er dus niet zo zeer om hoe je de sociale zekerheid

betaalt, maar hoeveel je er aan uitgeeft. Begin jaren negentig van de vorige eeuw is er in het denken over de sociale zekerheid een kentering geweest, zo doceerde Van Linschoten. “Natuurlijk sta ik hier een beetje gekleurd in. Dat was namelijk tijdens de Paarse kabinetten, waarvan ik ook deel heb mogen uitmaken.” In elk geval is in die tijd voor alle partijen veel duidelijker geworden wat arbeidsongeschikten de samenleving kosten. Als gevolg van preventieve maatregelen, herkeuringen en veel actievere loopbaan – en ‘terugleid’ begeleiding is de situatie

sterk verbeterd. Waren de prognoses onder ‘Paars’ nog dat er op een goed moment 1 miljoen arbeidsongeschikten zouden zijn; nu is dat iets meer dan de helft. Directeur van Vitago Emile van der Linde stelde dat er nog steeds veel voor verbetering vatbaar is. Zo zijn er te veel partijen (zie kader) die zich bemoeien met het welzijn van het personeel. Daardoor ontstaat er veel ruis. Door alle hulpverleners en hulpverlenende instanties één aanspreekpunt te geven, kan al een flinke stap voorwaarts gemaakt worden. Er zullen altijd mensen ziek en/of ongeschikt worden om werk te verrichten. Maar is dat meer dan tweeëneenhalf a drie procent van het personeel, dan is er iets mis binnen de organisatie, verzekerde Van der Linde.



### Netwerkbijkomsten

VNO-NCW West, Kring Den Haag organiseert met regelmaat informatieve netwerkbijeenkomsten. Afgelopen maand kwamen de leden bijeen in het historische pand van Vitago aan de Prinsessegracht in Den Haag. De bijeenkomst was door VNO-NCW georganiseerd in samenwerking met natuurlijk Vitago en Tempo-Team. Sprekers van Vitago praatten de ondernemers bij over de onderwikkelingen op de arbeidsmarkt in z'n algemeenheid en de sociale zekerheid in het bijzonder.

### Vitago

Vitago stelt in z'n algemeenheid dat bedrijven en organisaties nog fors kunnen besparen op de factor arbeid. Organisaties maken gebruik van een arbo- of verzuim dienst, een bedrijfsarts en providers als fysiotherapeuten en psychologen. Elk met een eigen agenda en doel. Die zijn in de praktijk vaak niet op elkaar afgestemd. Vitago helpt dit soort processen om te gooien door één contactpersoon aan te stellen voor al deze partners. Die bewaakt het gemeenschappelijke eenduidige doel.

### Actie voor verlenging A4

VNO-NCW West ontketent een actie voor de verlenging van de A4. Volgens voorzitter van VNO-NCW West kring Den Haag, Hans Verkaart, worden de werkzaamheden opgehouden door een beperkte groep tegenstanders. Daarom is op de website van VNO-NCW West een mogelijkheid gecreëerd om steun te betuigen aan de beweging, die voor verlenging is. Zo wil de ondernemersorganisatie bereiken dat niet alleen de tegenstanders goed zichtbaar zijn, maar ook de vele voorstanders. “We willen een colonne in tegengestelde richting op gang brengen,” aldus Verkaart.

- 1) Links Ronald Dalabout (Directeur Business banking bij ING Den Haag, Westland) en Jean-Jacques Budé (advocaat bij Solon Advocatuur & Notariaat in Den Haag)
- 2) Hans Verkaart, voorzitter VNO-NCW West, Kring Den Haag.
- 3) Vlnr: Wouter de Vilder (directielid Nadorp Makelaars), Liselotte van den Berg (consultant bij Menea PéZet in Zoetermeer), Steven Baak (Manager Werkgeversservicepunt) en Theo de Bakker (districtsmanager UWVWerkbedrijf Den Haag, Leiden)
- 4) Robin van Linschoten (voorzitter raad van commissarissen Vitago en Kroonlid SER), inzet Emile van der Linde, directeur Vitago.



Mr. Louis Sloot

Advocaat en partner bij Clingendael Advocaten te Den Haag.

## CONCURRENTIE

Voor de meeste overeenkomsten maakt het juridisch gezien niet zoveel uit of ze schriftelijk zijn vastgelegd, of alleen mondeling zijn overeengekomen. Maar dat geldt niet voor het concurrentiebeding in een arbeidsovereenkomst: een concurrentiebeding moet schriftelijk zijn vastgelegd, anders is het niet geldig.

Door een concurrentiebeding wordt een werknemer belemmerd om na afloop van de arbeidsovereenkomst in zekere zin werkzaam te zijn. Bijvoorbeeld: een IT consultant mag na zijn dienstbetrekking bij werkgever A niet in dienst treden bij een concurrerend IT bedrijf dat is gevestigd binnen een straal van 100 km, in een periode van 12 maanden na het einde van het dienstverband met werkgever A.

Wat gebeurt er indien de IT consultant toch bij de concurrent in dienst treedt? De oude werkgever A die zijn goed opgeleide consultant naar de concurrent ziet overstappen, heeft een aantal mogelijkheden. Hij kan zijn ex-werknemer aanspreken op overtreding van het concurrentiebeding, en aanspraak maken op de boete die is gesteld op overtreding van het beding. Ook kan werkgever A zijn concurrent wijzen op het feit dat er een werknemer bij hem in dienst is die een concurrentiebeding overtreedt. Werkgever A mag dan van zijn concurrent verwachten onmiddellijk het dienstverband met deze werknemer te verbreken, op straffe van een schadevergoeding. Dit laatste is in de praktijk vaak interessanter, omdat een bedrijf meestal meer verhaal biedt dan een individuele werknemer.

Een ex-werknemer kan ook zonder een concurrentiebeding zijn oude werkgever onrechtmatig beconcurreren. Bijvoorbeeld indien deze werknemer het volledige klantenbestand van zijn oude werkgever meeneemt, en deze groep klanten stelselmatig benadert vanuit zijn nieuwe werkkring.

Want de markt is vrij, maar er zijn grenzen.

### Wilt u meer weten?

mr. L.V. Sloot  
Clingendael Advocaten  
tel: 070 – 8200 100  
sloot@clingendaeladvocaten.nl  
www.clingendaeladvocaten.nl